

INTERIMANDATE

Exemplarisch:

02/21 – 03/21

IMI Critical Engineering

Aufgabe:

Vakanz-Überbrückung: Abteilungsleitung Projekt- u. Ordermanagement

Schwerpunkt:

Führung zweier Teamleiter mit 17 Mitarbeitern in der Projekt- und Auftragsabwicklung, Reorganisation der Abteilung, Initiierung einer neuen auf Teamarbeit fokussierten Unternehmenskultur, Überprüfung von Prozessen

01/20 – 07/20

steag energy services

Aufgabe:

Projektcoach auf Bereichsleitungsebene

Schwerpunkt:

Optimierung der EPC-Projektentwicklung des Neubaus eines Prozesswärmekraftwerkes
Überprüfung der Projektorganisation, Prüfung und Optimierung der Prozesse und deren Umsetzung, Coaching von Führungskräften und Team, Dokumenten- und Baustellenmanagement, Einführung agiler und hybrider Methoden

04/18 – 07/18

Deutsche Telekom Hamburg

Aufgabe:

Projektcoach

Schwerpunkt:

Optimierung der Abwicklung des Glasfaserausbaus in Deutschland
Überprüfung der Organisation, Optimierung der Projektmanagementabläufe und Strukturen, Konzeption unterstützender Tools, Coaching von Führungskräften, Optimierung der internen Kommunikation

Personal:

Coaching von 6 Führungskräften

05/17 – 08/17

Gamesa Windpower, Windpark Service Borkum

Aufgabe:

Projektcoach

Schwerpunkt:

Minimierung vertraglicher Ausgleichszahlungen gegenüber DONG infolge Abwicklungsperformance und technischer Verfügbarkeit

Analyse der Abwicklungsprobleme, Konzepterstellung für korrektive Organisationanpassung, Vertragsanalyse, Festlegung konkreter Maßnahmen, Claim-Konzept

Projekte:

Riffgrund I, Godewind I, Godewind II

Personal:

Mittelbar ca. 35 Mitarbeitern offshore, sowie 10 Mitarbeiter Headquarter

Volumen:

Einsparpotential ca. 10 Mio. p.a.

09/11 – 04/12

Einsatzgruppenversorger „Bonn“

Kunde:

Siemens Marine and Shipbuilding / Fr. Lürssen Werft, Bremen

Aufgabe:

Interimsprojektleiter (Lieferung und Inbetriebsetzung der Automatisierungstechnik für ein militärisches Einsatzfahrzeug der Bundesmarine)

Schwerpunkt:

Fertigstellung im Kostenrahmen trotz erheblicher Verzögerungen auf Kundenseite, Kundenkommunikation, Claim-Management, Teamorganisation

Personal:

Ca. 15 Mitarbeiter

03/09 – 06/09

DP-World Dubai

Kunde: Siemens Netherlands N.V. Industry Sector
Aufgabe: Interim Projektleiter / Sitemanager für den Abschluss mehrerer verbundener Projekte für DP-World in Dubai (Lieferung und Inbetriebsetzung der elektro- und IT-technischen Ausstattung von 219 Containerkränen)
Schwerpunkt: Abschluss offener Punkte, Kundenkommunikation, Teamorganisation, Prozesse
Projekte: DP-World Jebel Ali Port CT1 und CT2 mit 219 Containerkränen
Personal: Internationales Team aus ca. 15 - 20 Mitarbeitern aus Ägypten, China, Deutschland, Dubai, Finnland, Malaysia, den Niederlanden und Österreich

11/07 – 03/09

ComNet GmbH

Aufgabe: Prozessimplementierung/Projektunterstützung in zwei zeitkritischen Projekten mit Endkunden in den Vereinigten Arabischen Emiraten
Schwerpunkt: Interim Entwicklungsleiter bis 12/08
Interim-Projektleiter bis 03/09
Ziele: Vermeidung von drohenden Pönalen
Sicherstellen der Qualitätsanforderungen
Kundenkommunikation
Risikomanagement (Kundenmanagement, Claim-Management, jur. Bewertung)
Projekte: Al Yahar, Baynunar
Volumen: Projektvolumen ca. 14 Mio. € bei einem Risiko >120 Mio. €

07/05 – 06/07

Hoffmann-La-Roche

Aufgabe: Referent des Bereichsleiters Automation&Drives für alle AS-Projekte
Schwerpunkt: Projektcoach für 5 parallellaufende Pilot-Projekte im Bereich Biotechnologie mit den Produkten PCS-7/ Batch / SimaticIT in Form eines präventiven Risiko-/Krisenmanagements
Projekte: Biomes 1, Biologic IV, Epo5K, MAB DCS, MAB MES
Volumen: Projektvolumen ca. 1,5 - 3 Mio. € je Projekt

09/03 – 12/04

ZF Lemförder Fahrwerkstechnik

Aufgabe: Interim Projektleitung von 4 mit einander verknüpften kritischen Projekten
Schwerpunkte: Projektmanagement, Kundenbetreuung, Kommunikation zwischen internen Stakeholdern sowie gegenüber dem Kunden, Mitarbeiteraufbau, Personaleinsatzplanung, Koordination der beteiligten Unternehmensbereiche
Projekt: Pilotanlage: „Just in Sequence“-MES ZF-Lemförder
Verantwortung: Termin, Funktionalität, Qualität, Kosten und Personal
Personal: 8 direkt zugeordnete Mitarbeiter sowie bis zu 20 MA verschiedener europäischer und US-amerikanischer Standorte.