

INTERIMANDATE

Exemplarisch:

ComNet GmbH

Aufgabe: Überbrückung zweier Vakanzen: Interim Entwicklungsleiter (12 Monate) sowie Interim-Projektleiter (18 Monate). Prozessimplementierung/Projektunterstützung in zeitkritischen Projekten mit Endkunden in den Vereinigten Arabischen Emiraten mit dem Ziel der Vermeidung von drohenden Pönalen, Sicherstellung termin- und qualitätsgerechter Lieferung, Risikomanagement (Kundenmanagement, Claim-Management, jur. Bewertung)

Deutsche Telekom Hamburg

Aufgabe: Projektcoach - Optimierung der Abwicklung des Glasfaserausbaus in Deutschland
Überprüfung der Organisation, Optimierung der Projektmanagementabläufe und Strukturen, Konzeption unterstützender Tools, Coaching von Führungskräften, Optimierung der internen Kommunikation

ECOSOIL

Aufgabe: Effizienzsteigerungen in der operativen Abwicklung
Überprüfung der Baustellenorganisation, Optimierung der Baustellensteuerung, Integration der Projekte in die Unternehmensorganisation, Optimierung der internen Kommunikation über alle Standorte und Geschäftsfelder

Gamesa Windpower, Windpark Service Borkum

Aufgabe: Minimierung vertraglicher Ausgleichszahlungen gegenüber Endkunden infolge Abwicklungsperformance und technischer Verfügbarkeit
Analyse der Abwicklungsprobleme, Konzepterstellung für korrektive Organisationanpassung, Vertragsanalyse, Festlegung konkreter Maßnahmen, Claim-Konzept

Hoffmann-La-Roche

Aufgabe: Referent des Bereichsleiters Siemens Automation&Drives für alle AS- und MES-Projekte bei Hoffman La Roche. Projektcoach für 5 parallellaufende Projekte für Pilotanlagen im Bereich Biotechnologie mit den Produkten PCS-7-Batch und SimaticIT in Form eines präventiven Risiko-/Krisenmanagements an den Standorten Basel und Penzberg

IMI Critical Engineering

Aufgabe: Vakanz-Überbrückung: Abteilungsleitung Projekt- u. Ordermanagement
Führung zweier Teamleiter mit 17 Mitarbeitern in der Projekt- und Auftragsabwicklung, Reorganisation der Abteilung, Initiierung einer neuen auf Teamarbeit fokussierten Unternehmenskultur, Überprüfung von Prozessen

KENOW

Aufgabe: Stellv. Gesamtprojektleiter
Projektterminplanung und -Überwachung, proaktives Risikomanagement, Verbesserung der Teamstruktur und Kommunikation, Personalführung der Fachprojektleiter, Unterstützung im Bereich Claim-Management, Erstellung der Anlagen-Dokumentation sowie der Genehmigungsunterlagen.

LITEF

Aufgabe: Baustellenleiter, Claimmanager
Leitung der Inbetriebsetzung und Erprobung 3 Fregatten für die ägyptische Marine (Meko A200 EN), Kundenkommunikation, Claim-Management für den Lieferanteil des Auftraggebers
Im Rahmen des Projektes konnte ein gestellter und kundenseitig bereits abgewiesener Claim durchgesetzt werden und dennoch zeitgleich die Lieferantenklassifizierung des Auftraggebers beim GU von Rot auf Grün verbessert werden.

Siemens Netherlands N.V. Industry Sector

Aufgabe: Interim Projektleiter / Sitemanager für den Abschluss mehrerer verbundener Projekte für DP-World in Dubai. Lieferung und Inbetriebsetzung der elektro- und IT-technischen Ausstattung von 219 Containerkränen im Jebel Ali Port. Abschluss offener Punkte, Kundenkommunikation, Teamorganisation, Prozesse

steag energy services

Aufgabe: Projektcoach auf Bereichsebene
Optimierung der EPC-Projektentwicklung des Neubaus eines Prozesswärmekraftwerkes
Überprüfung der Projektorganisation, Prüfung und Optimierung der Prozesse und deren Umsetzung, Coaching von Führungskräften und Team, Dokumenten- und Baustellenmanagement, Einführung agiler und hybrider Methoden

TNK Thüringer Netkom

Aufgabe: Entwicklung und Dokumentation der Abwicklungsprozesse für den eigenwirtschaftlichen Ausbau; Definition von Strukturen für einen skalierbaren Managementprozess mit dem zukünftig der geförderte und der eigenwirtschaftliche Ausbau des Glasfasernetzes in Thüringen zentral gesteuert werden kann; Entwicklung verlässlicher Planungs- und Controlling-Mechanismen

ZF Lemförder Fahrwerkstechnik

Aufgabe: Interim Projektleitung von 4 miteinander verknüpften kritischen Just-in-Sequence-Pilotprojekten.
Projektmanagement, Kundenbetreuung, Kommunikation zwischen internen Stakeholdern sowie gegenüber dem Kunden, Mitarbeiteraufbau, Personaleinsatzplanung, Koordination der beteiligten Unternehmensbereiche