Fachgruppe Personal

GEPRÜFTE BERATUNGSQUALITÄT

DIE KMU-BERATER

Bundesverband freier Berater e.V.

Historie

- Seit 2005 beschäftigen sich Berater des Verbandes mit dem Thema Personal und Prozesse
- Zuerst mit der Fachgruppe Prozessmanagement, ab 2009 mit der Fachgruppe Mensch und seit 2014 mit der Fachgruppe Personal
- Problematik: auf welche Weise nähere ich mich dem Thema Mensch, Personal, Human Resources und den damit verbundenen Prozessen?
- Seit 2014 bearbeiten wir den Themenbereich mit einem praxisorientierten Focus. Konzentriert auf das Wesentliche und leicht verständlich.
- 2015 haben wir angefangen einen Leitfaden für Personalmanagement zu entwickeln.

Fachgruppe Personal

GEPRÜFTE BERATUNGSQUALITÄT
DIE KMU-BERATER
Bundesverband freier Berater e.V.

Wissenslandkarte

Fachgruppe **Personal**

Jürgen Huber
FG-Leitung

- Qualitätsmanagement
- Coaching
- Prozessanalysen
- REFA-Prozessorganisation
- Mitarbeiterschulung

H.-Peter Werminghaus
stellv. FG-Leiter

- Change Management
- Wissensmanagement
- Organisationsentwicklung
- Teamentwicklung
- Demographische Herausforderung
- Coaching
- Kompetenzmanagement
- Corporate Social Responsibility

Jürgen Ortmann

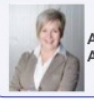
- Motivation
- Führungsnachfolge
- Förderung älterer Mitarbeiter
- Outplacement
- Changemanagement
- Mitarbeitergewinnung
- Betriebsrat / Mitarbeitervertretung
- Betriebliche Altersversorgung
- Tarifverhandlungen

Peter Haas

- Arbeitssicherheit
- Gesundheitsschutz
- Coaching
- Organisationssysteme
- Qualitätsmanagement
- Personalentwicklung

Barbara Lederer

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Demographische Projektberatung
- Einsatz von Potentialanalysen
- Coaching/Supervision/Intervision



Anne Alsfasser

- Organisationsentwicklung/Change
- Führung (Personal/Organisationseinheiten)
- Führungskräfteentwicklung
- Strategische Personalentwicklung
- Kommunikation/Gesprächsführung
- Konfliktmanagementsysteme

Bernhard Iwers

- Existenzgründung bis zur Nachfolgeregelung
- Organisationsmanagement
- Personalplanung
- Strategieentwicklung

Gerlinde Baumer

- Mitarbeitergewinnung
- Recruiting Prozesse
- Talent Management
- Organisationsentwicklung

Olaf Gärtner

- Personaldiagnostik & Team-Fit-Analysen
- Personalleitung

Welchen Nutzen hat unsere Fachgruppe?

- Ansprechpartner für unsere Kollegen im kompletten Bereich des Personalmanagements sein
- Plattform für den internen Austausch innerhalb unserer Fachgruppe
- Wir wollen neue Themen, neue Herausforderungen aus dem Bereich Personalmanagement erarbeiten und Lösungsansätze bieten
- Wir erarbeiten uns eine Fachkompetenz im Personalbereich in der Innen- und Außenwirkung
- Durch unser Fachgruppenarbeit entwickeln wir nutzbringende Methoden, Werkzeuge und Maßnahmen, um Unternehmen zu unterstützen die richtigen Mitarbeiter zu finden, die guten Mitarbeiter zu halten, die Mitarbeiter zu motivieren und sich von den falschen Mitarbeitern bestmöglich zu trennen.

GEPRÜFTE BERATUNGSQUALITÄT
DIE KMU-BERATER
Bundesverband freier Berater e.V.

Gute Personalarbeit in Unternehmen gelingt nur, wenn sie mit den Menschen gestaltet wird, die in der Organisation wirken. Aber wie konkret funktioniert wirksame Personalarbeit in der Praxis? Auf was müssen besonders kleine und mittlere Unternehmen bei der Umsetzung strategischer Personalplanung und Personalentwicklung achten? Welche Maßnahmen sind förderlich, welche hinderlich für Unternehmenserfolg und Organisationsentwicklung?

Personalplanung und Personalentwicklung ganz praktisch: Ein Leitfaden für wirksame Personalarbeit

Strukturiert, auf das Wesentliche konzentriert und leicht verständlich gibt dieses Handbuch konkrete Antworten auf die entscheidenden Fragen im Personalmanagement.
Die Autoren haben dieses Werk als unterstützende Orientierungs- und Handlungshilfe für Inhaber, Geschäftsführer und Personalverantwortliche in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) angelegt.
Gleichzeitig richtet es sich an Berater, die eine gute und solide Basis für ein effizientes Personalmanagement aufbauen wollen.

Verlag: tredition € 23,99 [D]
ISBN 978-3-7497-7031-1
9783749770311

Leitfaden für ganzheitliches Personalmanagement

Leitfaden für ganzheitliches Personalmanagement

für KMU-Unternehmen und KMU-Berater

Fachgruppe Personal
DIE KMU-BERATER
Bundesverband freier Berater e.V.

Themenbearbeitung - Leitfragen

1. Einführung

Leitfragen:

- Was ist es?
- Was beinhaltet es?
- Was soll erreicht werden?
- Wann mache ich es?

2. Ist-Analyse

Leitfragen:

- Welchen Anlass gibt es?
  - Mitteilung/Abklärung von Informationen/Sachverhalte
  - Einhaltung/Abweichungen von Vorgaben
  - Einhaltung/Abweichungen von Verfahrensweisen
  - persönlichen und/oder zwischenmenschlichen Auffälligkeiten

3. Bewertung

Leitfrage:

- Wie ist der Anlass anhand welcher Kriterien konkret zu bewerten? (CHECK-LISTE erarbeiten)

4. Ziele (SMART)

Leitfrage:

- Welches konkrete Ziel (Soll-Zustand)/Welche konkreten Ziele gilt es zu erreichen?

5. Umsetzungsmöglichkeiten

Leitfrage:

- Wie kann das Soll-Ziel erreicht werden? Welche Möglichkeiten gibt es?

6. Umsetzungsempfehlung

Leitfrage:

- Wie soll es umgesetzt werden?

7. Durchführung

Leitfrage:

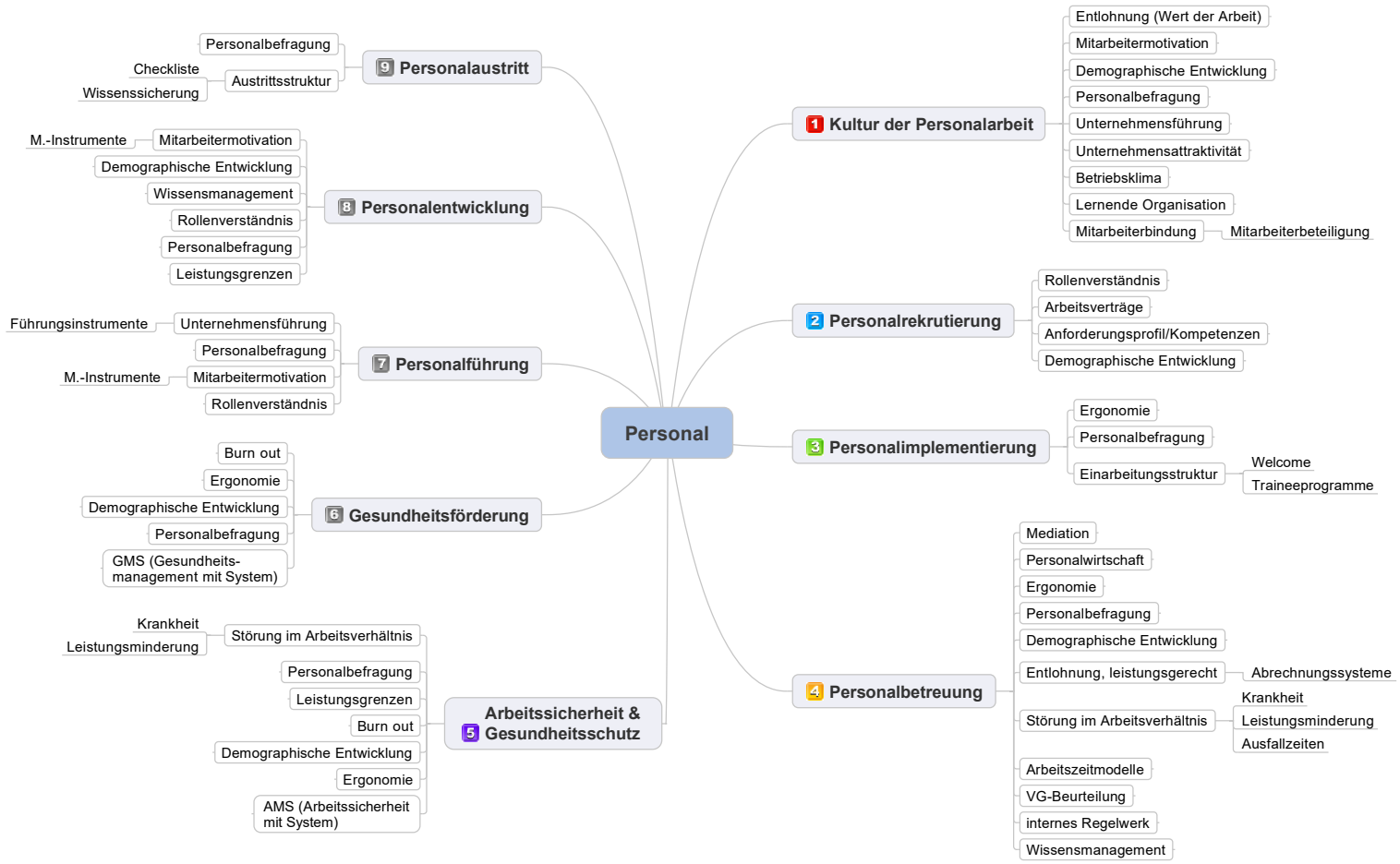
- Wie sieht der Prozess aus? (PROZESS)

8. Wirkungskontrolle

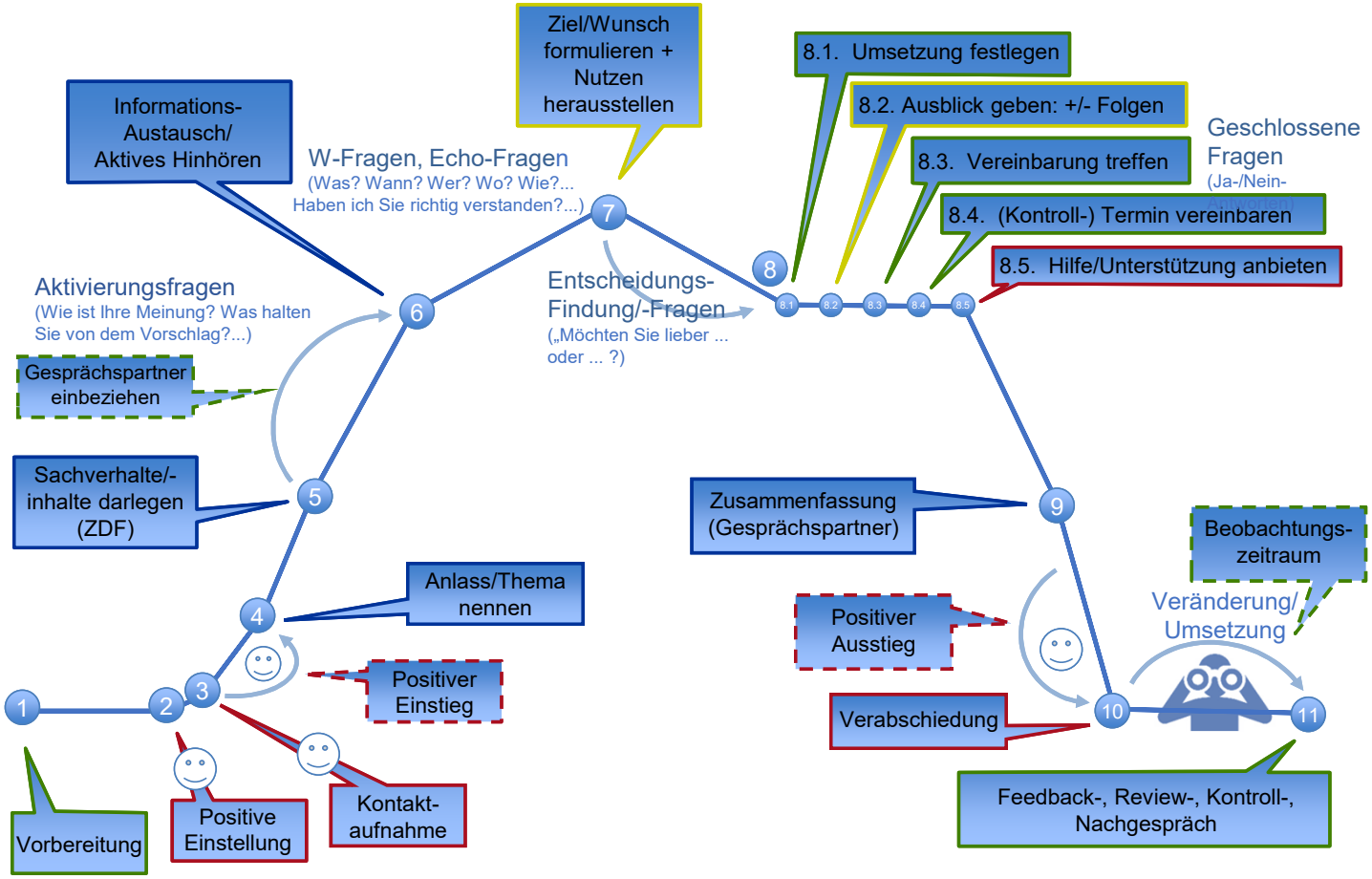
Leitfrage:

- Wie ist das Soll-Ergebnis? Welcher Unterschied ergibt sich aus dem Ist-/Soll-Abgleich? (CHECK-LISTE)
- Welche Konsequenzen resultieren daraus?

Übersicht der Kapitel



Ein Beispiel aus dem Inhalt



© by OLAF B Partner

Welchen Nutzen hat unser Buch?

Für unsere Beraterkollegen:

- Zur Wissensbildung und zum Aufzeigen von möglichen Lösungsansätzen für fast alle Herausforderungen im Bereich Personalmanagement
- Zur Reflexion der eigenen Beratungsstrategien im Bereich Personalmanagement

Für unseren Verband:

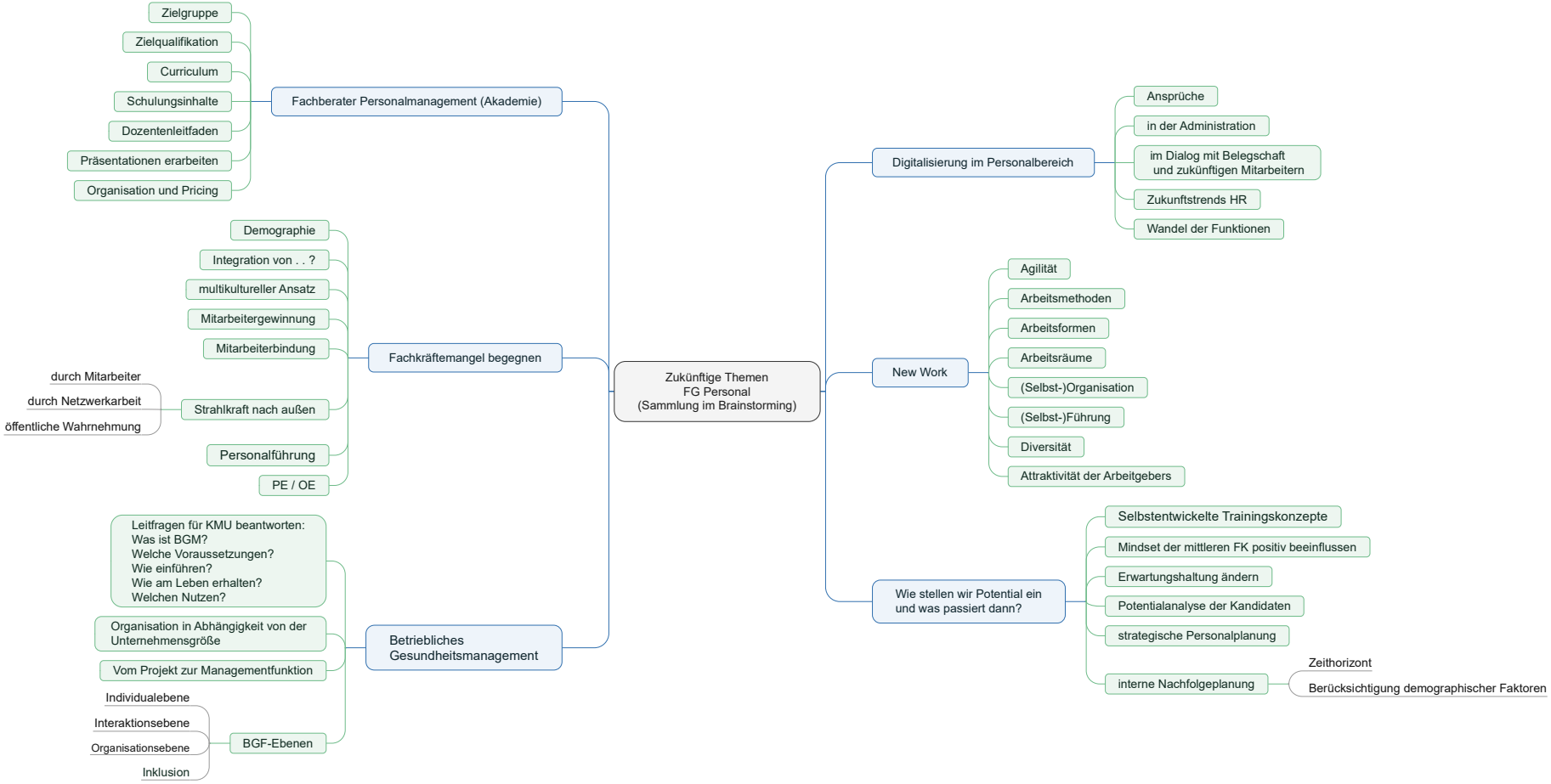
- Der sichtbare Beweis der Fachkompetenz der Verbandsmitglieder im Bereich Personalmanagement
- Stärkung des Renommees und der Öffentlichkeitswirkung

Für Unternehmen:

- Als praktisches Nachschlagewerk für fast alle Themen im Personalmanagement
- Durch die gleichartige Behandlung der einzelnen Themenfelder und die Konzentration auf das Wesentliche ist das jeweils gesuchte Thema leicht zu verstehen und relativ schnell durchgearbeitet.

Eine Auswahl der zukünftigen Themen

GEPRÜFTE BERATUNGSQUALITÄT
DIE KMU-BERATER
Bundesverband freier Berater e.V.



Ihre Fragen,
Anregungen,
Diskussionspunkte