

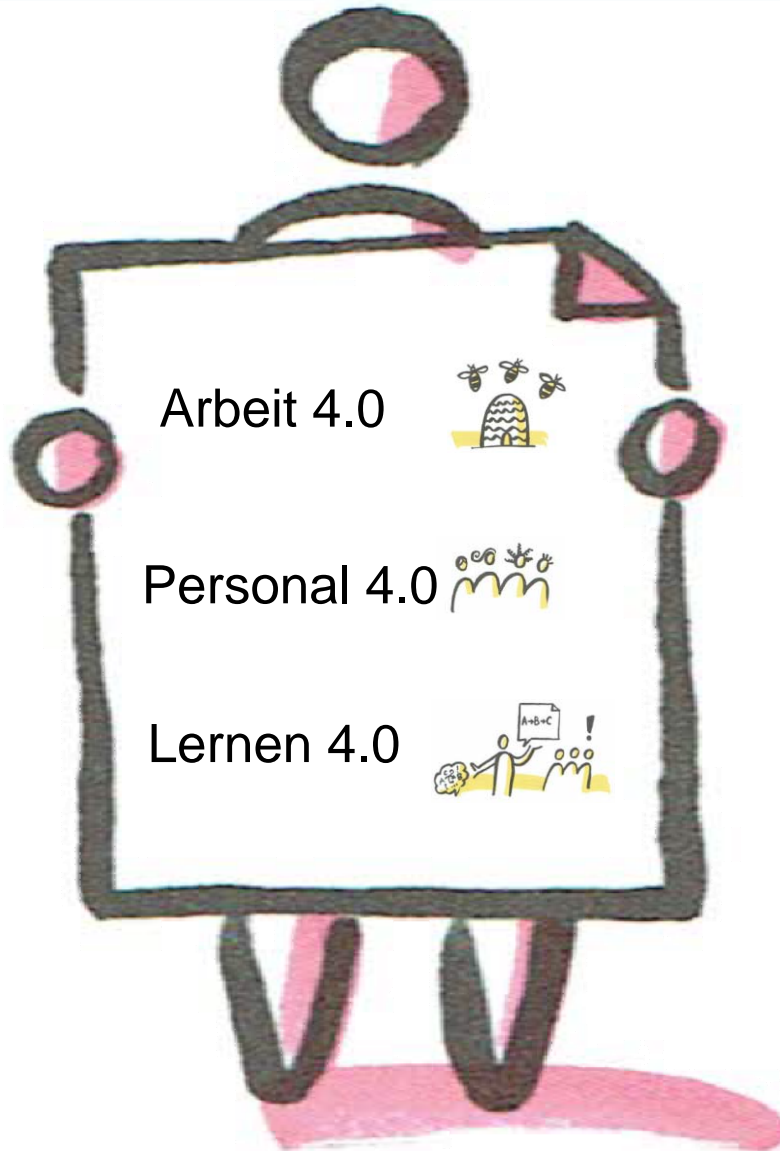


DIE KMU-BERATER
Bundesverband freier Berater e.V.

Herbstfachtagung 2016 Personal 4.0

Die KMU-Berater -
Bundesverband freier Berater e. V.





KMU-Berater
Peter Haas



Arbeit 4.0





Quelle: si-magazin 4/2016



Arbeit 4.0



- ➔ Videos werden den Emails bevorzugt
- ➔ Vom Einzelbüro zum offenen Arbeitsplatz
- ➔ Mobiles Arbeiten (Cloud)
- ➔ Mehr Projektarbeit
- ➔ Virtuelles Zusammenarbeiten





IT- Konzerne entwickeln Fahrzeuge
Google, Apple



Streaming



Vermittlung und Fahrdiensten ohne
Fahrzeuge – z.B. Uber



Beschaffung von Kapital – Crowdfunding
(Schwarmfinanzierung)



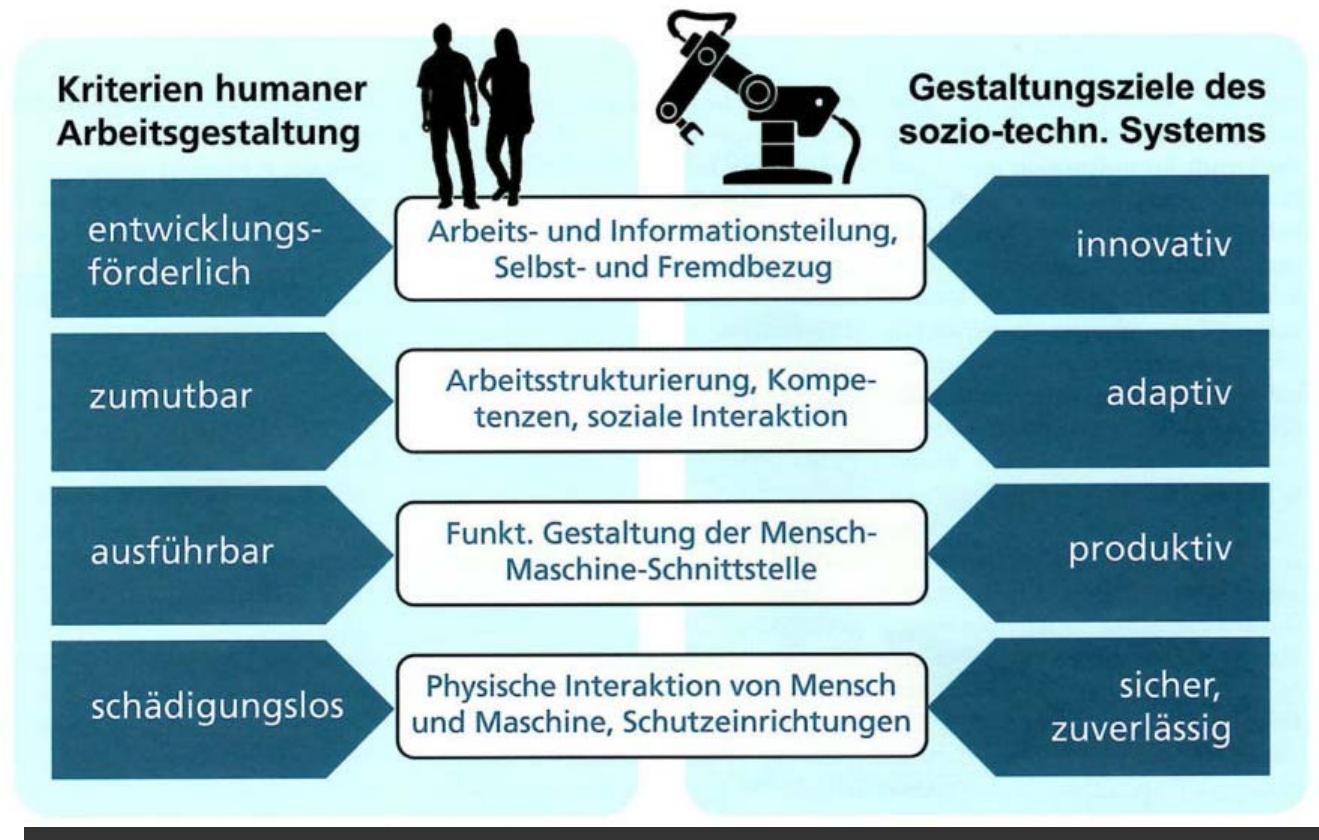
Historische Transformationsstufen der industriellen Arbeitsteilung



Quelle: si-magazin 4/2016



Gestaltungskriterien und –ziele für die „Arbeit 4.0“



Quelle: si-magazin 4/2016

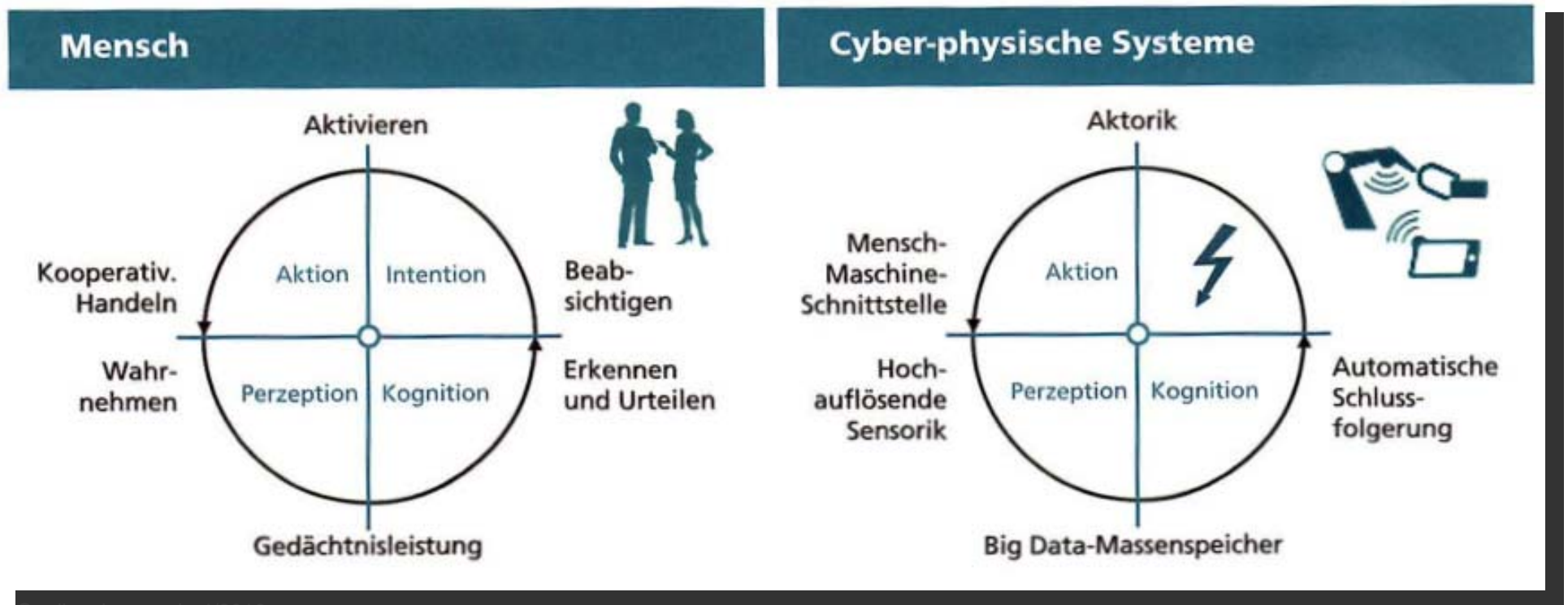


Personal 4.0





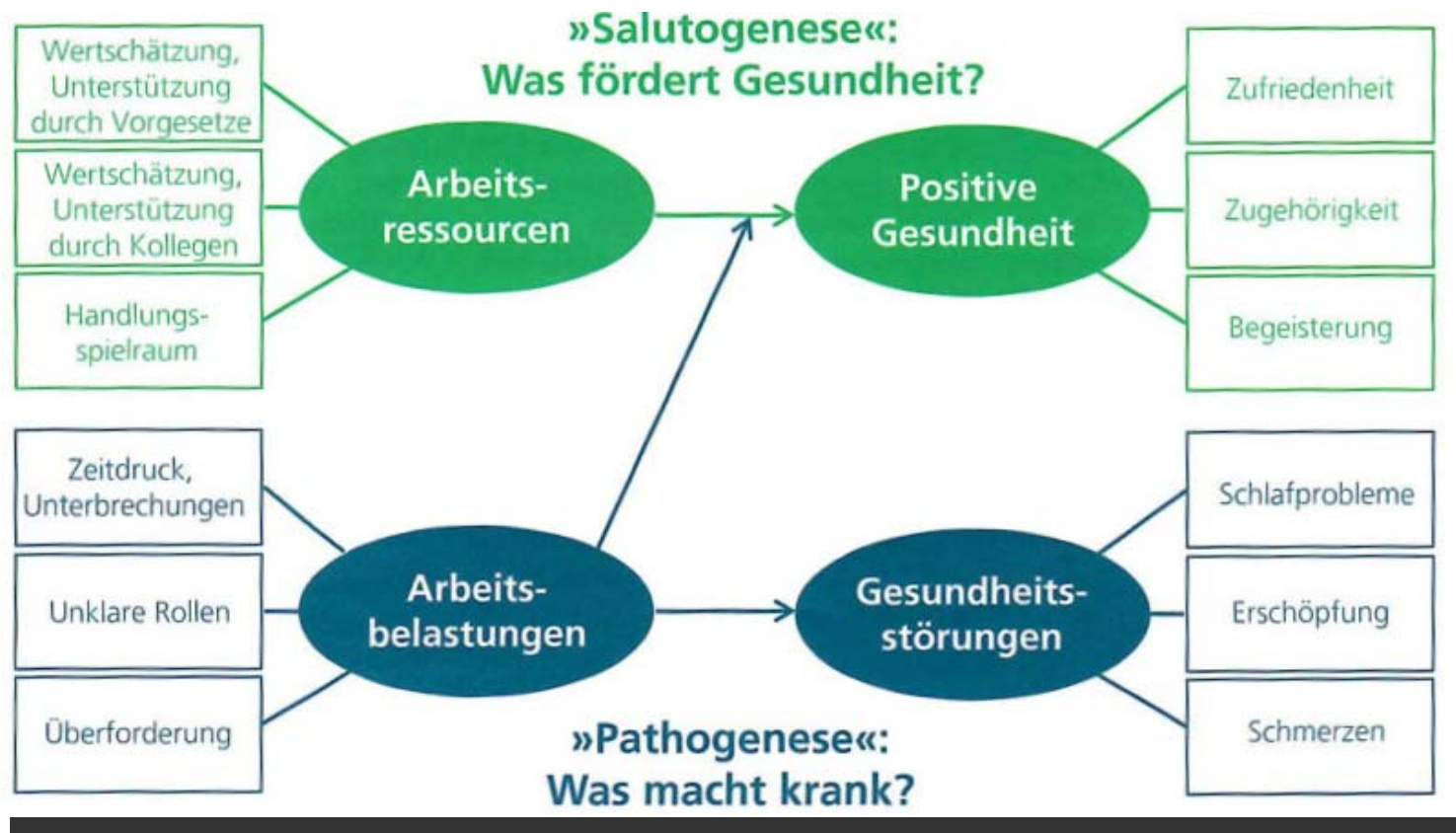
Menschliche Fähigkeitsmerkmale als Vorlage für cyber-physische Systeme



Quelle: SF-magazin 4/2016



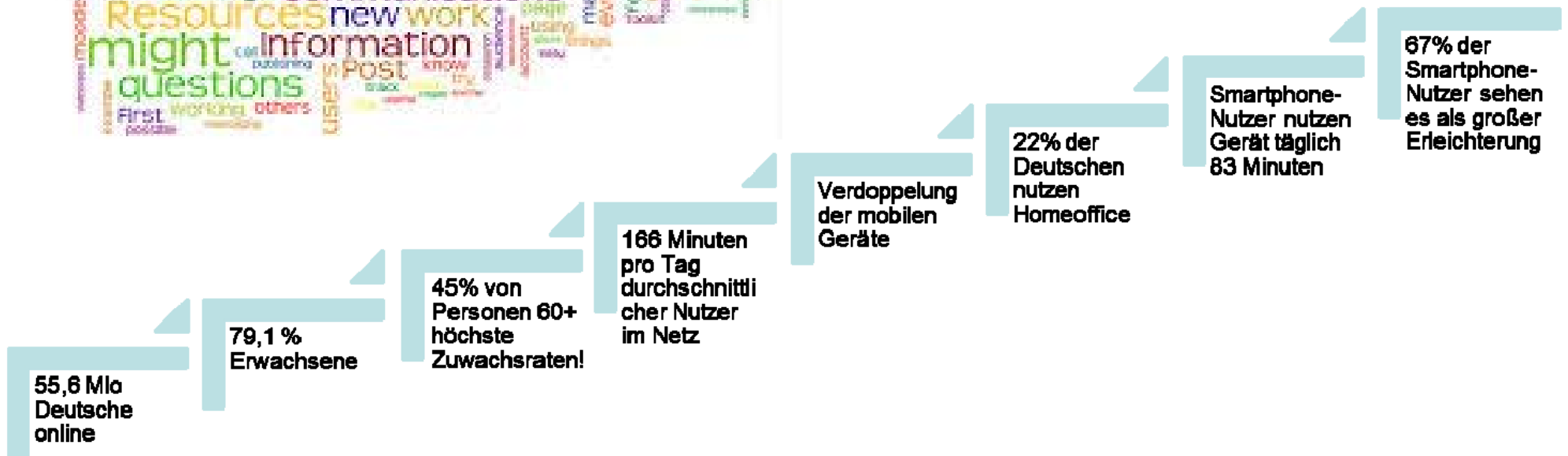
Systematik salutogener und pathogener Einflussfaktoren im Arbeitssystem. Ergebnisse einer Befragung von 3500 Beschäftigten (nach Jenny et al., 2011)



Quelle: si-magazin 4/2016



- 👍 Kundengewinnung
- 👍 Mitarbeitergewinnung
- 👍 Mitarbeiterbindung
- 👍 Image
- 👍 Optimierung von Arbeitsprozessen

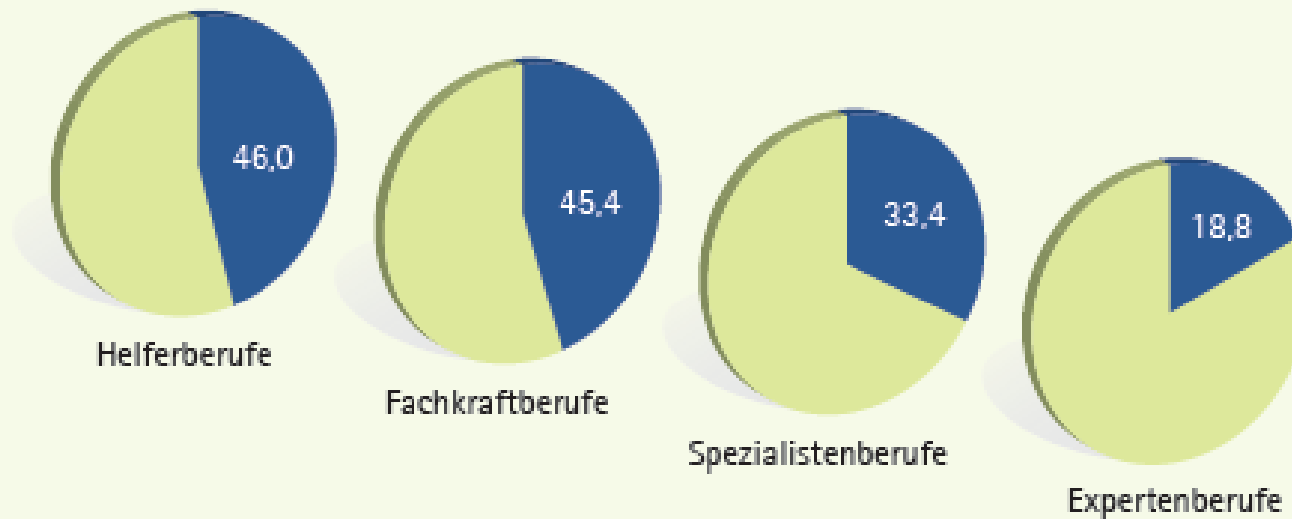


Auswirkungen auf die Mitarbeiter

Abbildung 1

Substituierbarkeitspotenzial nach Anforderungsniveau der Berufe

Anteil der Tätigkeiten, die schon heute potenziell von Computern erledigt werden könnten, in Prozent



Anmerkung: Zu den Anforderungsniveaus der Berufe vgl. Infokasten 4 (Seite 5).

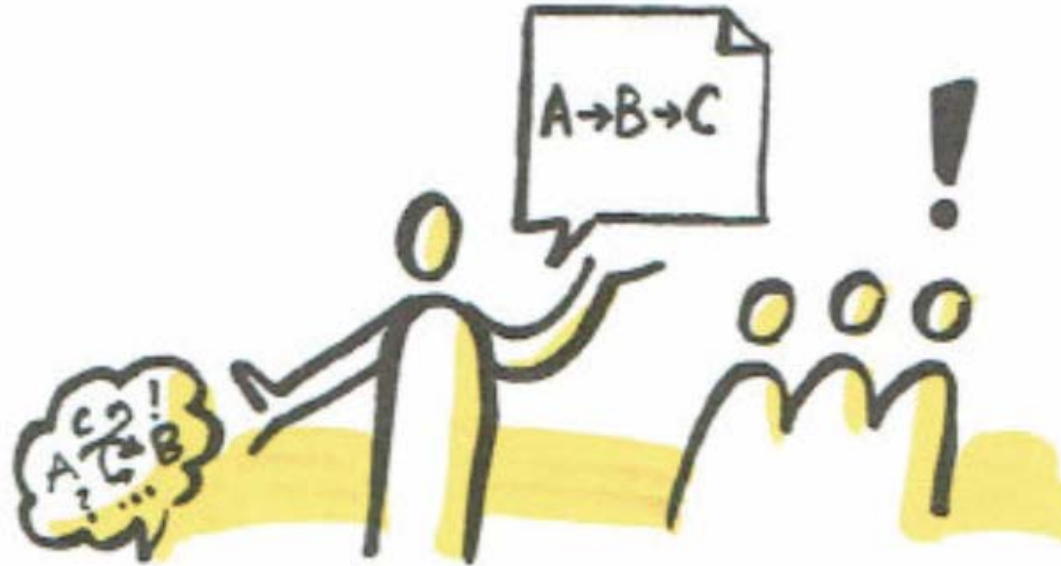
Quelle: Eigene Berechnungen, BERUFENET (2013).

© IAB

Quelle: IAB – Institut für Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung – Kurzbericht 24/2015



Lernen 4.0





Lernen 4.0: Chancen und Perspektiven für Fachkräfte für Arbeitssicherheit



Quelle: SI magazin 12/2015

Herausforderungen der Unternehmen

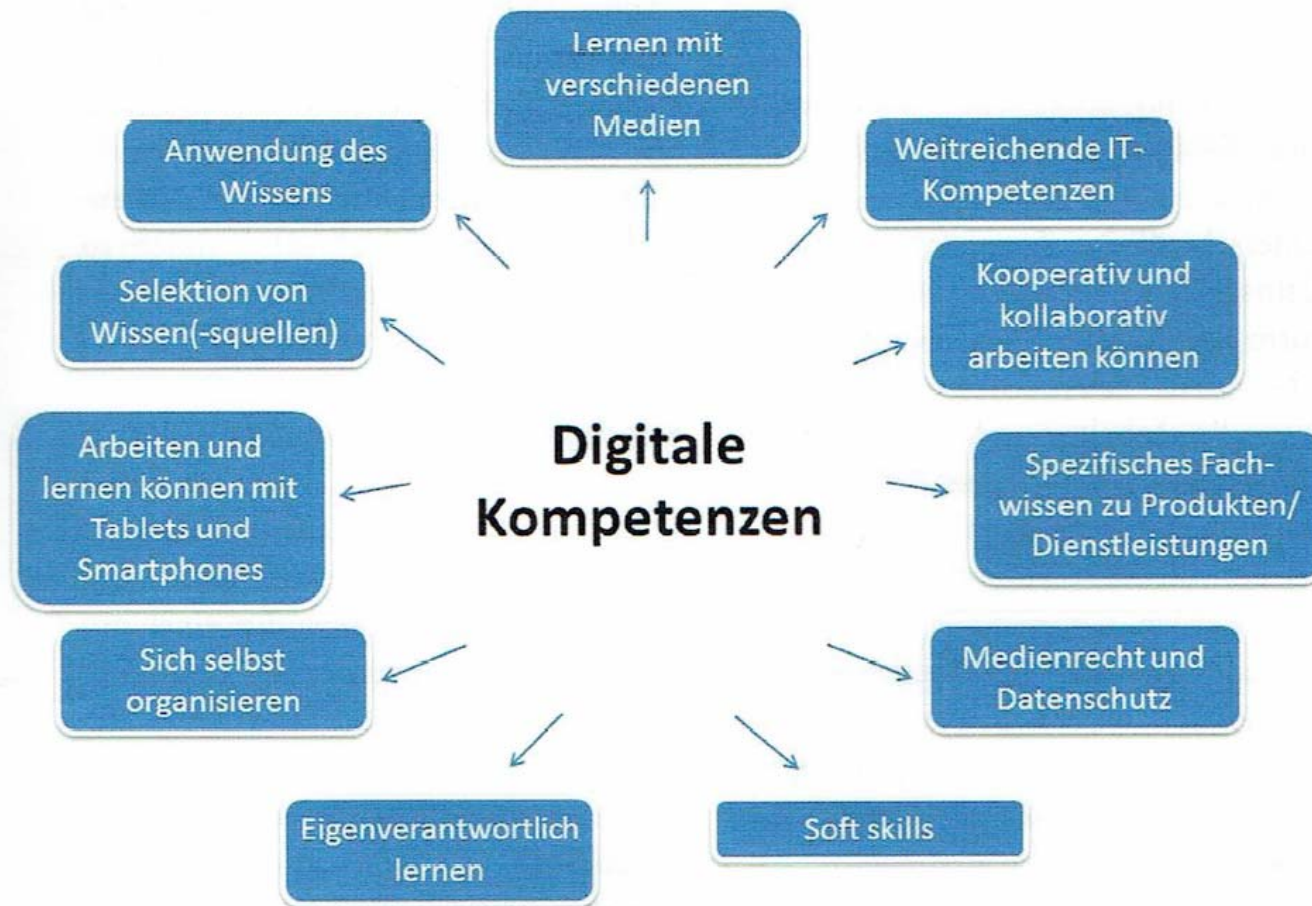


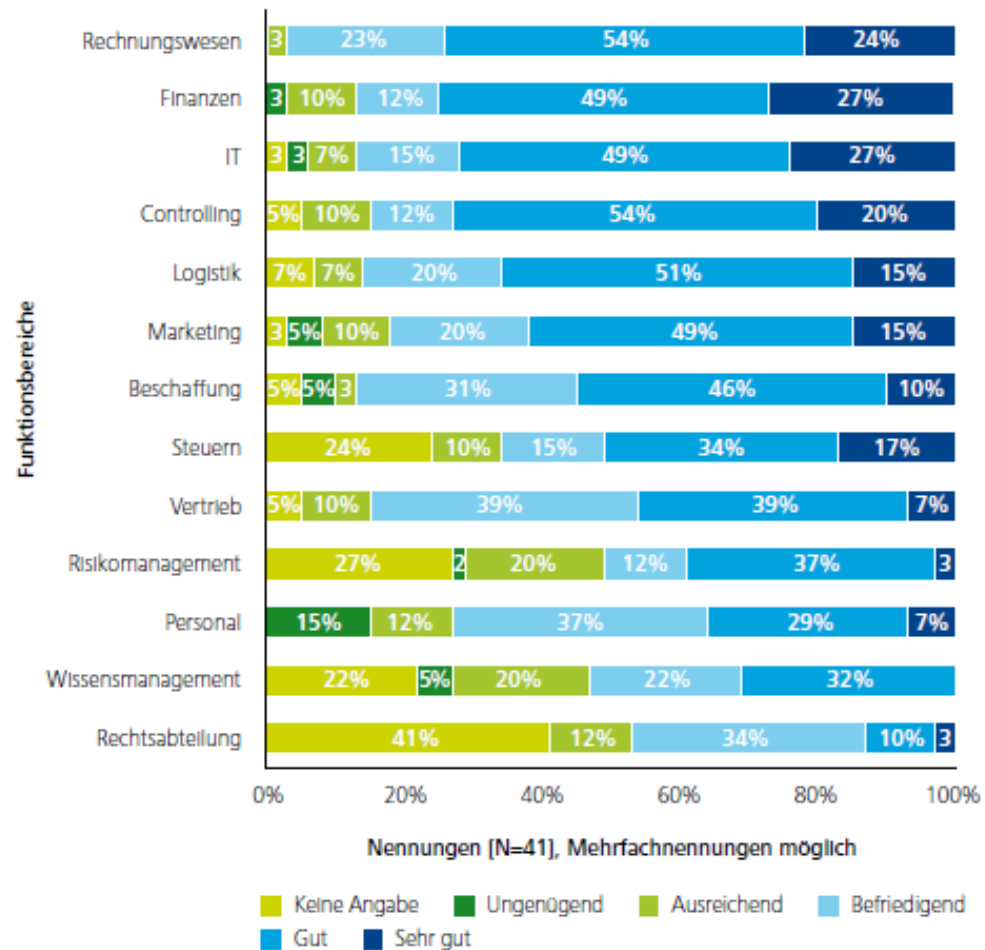
Abb. 3: Übersicht über digitale Kompetenzen (keine vollständige Liste oder valides Modell)

Quelle: Fachbeitrag Sicherheitsingenieur 12/2015



Herausforderungen der Unternehmen

Abb. 19 – Vorbereitung betrieblicher Funktionsbereiche auf die Digitalisierung



Quelle: Deloitte – Digitalisierung im Mittelstand

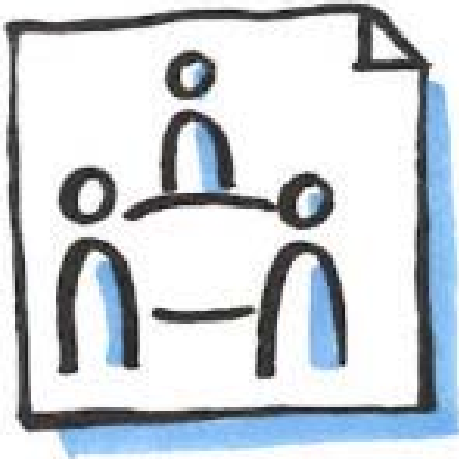


Zehn zukunftsweisende
Entwicklungen, die das
Risikoobservatorium für die
Arbeitswelt ermittelt hat.



Wie können wir als Berater diese Herausforderungen meistern?

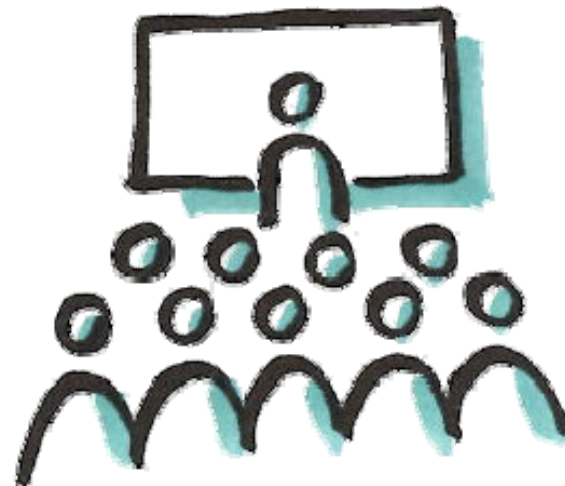
Neue Beratungsfelder



Zusammenarbeit mit
Kunden



Chancen und Risiken





Herausforderungen für Berater?



Der freundliche »Curii« wurde so konstruiert, dass Menschen der Umgang mit ihm möglichst leichtfällt (siehe Seite 123)

Quelle: GEO 03/2015

Bald wird es Maschinen geben, die intelligenter sind als wir. Sie beginnen bereits, unsere Welt zu begreifen. Sie erkennen Bilder. Sie interpretieren komplexe Daten. Sie sind sogar in der Lage, selbstständig zu lernen, auch aus eigenen Fehlern. Und ihre Fortschritte sind spektakulär. ***Müssen wir uns fürchten?***

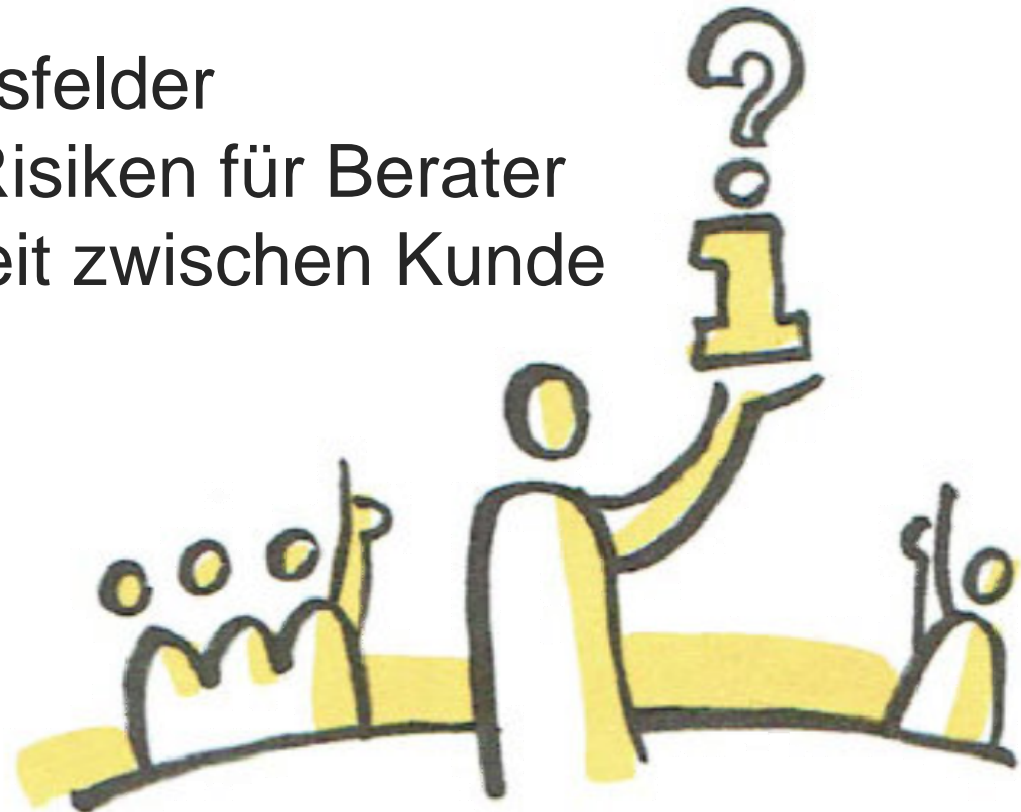
03|2015 GEO 109



Themen-Insel - Leitfragen

Welche Auswirkungen sind durch Personal 4.0 zu erwarten?

- Insel 1: Neue Beratungsfelder
- Insel 2: Chancen und Risiken für Berater
- Insel 3: Zusammenarbeit zwischen Kunde und Berater





Viele neue Impulse an den Themen-Inseln!

Neue Beratungsfelder
Olaf Neeb



Chancen und Risiken
Peter Haas



Zusammenarbeit
Joachim Schledt

