



## unternehmensWert: Mensch – der Name ist Programm

Eine Unternehmenskultur, die zur motivations-, gesundheits- und innovationsförderlichen Gestaltung der Arbeitsbedingungen und zur Fachkräftesicherung beiträgt, ist eine branchenübergreifende Herausforderung für kleine- und mittelständische Unternehmen (KMU) wie auch die Optimierung der Betriebsabläufe und der Organisation. Den Unternehmen fehlen jedoch oft die Ressourcen, um diese Herausforderungen anzugehen. Hier setzt das staatlich subventionierte Beratungsprogramm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales an. Über das Programm sprachen wir mit dem Unternehmensberater & Coach Thomas Born aus Rostock:

**U:** Sie sind autorisierter Prozessberater für das Beratungsprogramm unternehmensWert:Mensch. Was bietet das Programm?

**Thomas Born:** Das bundesweite Programm unterstützt KMU dabei, eine zukunftsfähige und mitarbeiterorientierte Personalpolitik zu entwickeln. Hierzu werden Beratungen in vier Handlungsfeldern gefördert: Personalführung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit sowie Wissen & Kompetenz. Gemeinsam

sind. Jedes Unternehmen sollte daher die Frage stellen, wie gut es aufgestellt ist, um zukünftigen personellen Herausforderungen zu begegnen. Ein weiterer Aspekt sind die Kosten. Kein Unternehmen kann sich hohe Krankenstände, eine hohe Personalfuktuation oder unproduktive Arbeitskräfte leisten.

**U:** Welche Unternehmen werden gefördert und wie hoch ist die Förderung?

Gewerbe bis hin zu Hotels, Expeditionen, Autohäuser und Kfz-Werkstätten war schon alles dabei. Egal, welche Branche und Größe des Unternehmens: Es lässt sich feststellen, dass alle Mitarbeiter schon alleine durch die wertschätzende Einbindung in den Prozess großes Potenzial freigeben und wesentlich

analysiere ich z.B. individuelle Stressoren, frage die Mitarbeiter, was ihnen wichtig ist und führe Motivationsanalysen durch. Am Ende einer Prozessbetreuung stehen jedoch immer ganz konkrete Maßnahmen, die im Unternehmen umgesetzt werden.

**U:** Wie läuft das Programm ab?

**Thomas Born:** Interessierte Unternehmer können sich per Telefon oder E-Mail direkt an mich wenden. In der Regel organisiert der Unternehmensleiter ein Vorgespräch mit mir in seinem Betrieb. Hierbei erfahre ich die Sicht des Unternehmers und überprüfe die grundsätzliche Anwendung des Förderprogrammes. Im weiteren wird dann ein Gespräch bei einer Erstberatungsstelle organisiert. In Mecklenburg-Vorpommern sind diese in Rostock, Schwerin und Neubrandenburg beheimatet. Die Erstberatungsstellen klären dann die formale Förderfähigkeit, unterstützen bei administrativen Fragen und bestimmen den konkreten betrieblichen Veränderungsbedarf entlang der vier skizzierten personalpolitischen Handlungsfelder. Die Prozessberatung beginnt nach Ausstellung eines Beratungsschecks durch die Erstberatungsstelle. Übrigens, jedes Erstgespräch, sowohl das mit mir, als auch das bei der Erstberatungsstelle ist kostenlos.

### Unternehmensberater Thomas Born

» Es lässt sich feststellen, dass alle Mitarbeiter schon alleine durch die wertschätzende Einbindung in den Prozess großes Potenzial freigeben und wesentlich motivierter an die Arbeit gehen."

mit der Geschäftsführung und den Beschäftigten werden in dem Beratungsprozess maßgeschneiderte Konzepte und Maßnahmen für eine erfolgreiche Personalpolitik entwickelt. Die vier Handlungsbereiche stehen für eine zeitgemäße Personalpolitik, die heute nicht mehr aus einem Guss sein kann, sondern die Mitarbeiter, ihre Bedürfnisse, ihr Wissen und ihre Persönlichkeit in den Fokus rückt.

**U:** Warum ist die Personalpolitik so wichtig, dass es für die Beratung Fördermittel gibt?

**Thomas Born:** KMU stehen täglich vor der Herausforderung, den Geschäftsalltag zu meistern. Es gibt in der Regel nur wenig Freiraum, sich mit Zukunftsfragen zu befassen. Durch die Förderung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales soll Unternehmen diese Entfaltungsmöglichkeit erleichtert werden. Demografie, wirtschaftliche Trends und technologische Entwicklungen zwingen Unternehmen, ihre bisherige Personalpolitik, die Organisation und die Führung zu hinterfragen. Die Zukunft gehört den Unternehmen, die heute erkennen, dass motivierte Mitarbeiter die tragende Säule im Geschäft

**Thomas Born:** Unternehmen, die wenigstens zwei Jahre bestehen und weniger als 10 Beschäftigte haben, erhalten in Mecklenburg-Vorpommern 80 Prozent Zuschuss zu den Kosten der Prozessberatung. Der Eigenanteil beträgt somit erfahrungsgemäß zwischen 1.200 € jedoch maximal 2.000 €. Unternehmen mit 10 bis 249 Beschäftigten erhalten immerhin noch 50 Prozent Zuschuss. Die Beratung erfolgt direkt im Unternehmen und kann über einen Zeitraum von neun Monaten maximal zehn Tage dauern. In diesem Zeitfenster werden nachhaltige Veränderungen angestoßen und eine vorausschauende und mitarbeiterorientierte Personalstrategie entwickelt. Nahezu jeder Mitarbeiter, welchen ich die letzten Jahre im Rahmen des Programms betreut habe, sah einen echten Mehrwert in der abgeschlossenen Prozessbetreuung.

**U:** Welche Erfahrungen haben Sie bereits in den Beratungsprozessen sammeln können?

**Thomas Born:** Ich habe die Beratung schon quer durch alle Branchen und im gesamten Bundesland durchgeführt. Von Dienstleistungsbetrieben über produzierendes



motivierter an die Arbeit gehen. Im Fokus bisheriger Beratungen standen Themen wie die Optimierung der Unternehmensorganisation, die Überwindung von Motivationsblockaden, die Minimierung unproduktiver Zeiten, die Etablierung eines Gesundheitsmanagementsystems um Krankenstände zu reduzieren oder auch die Einführung erfolgsabhängiger Entlohnungssysteme. Vieles ist miteinander verzahnt. Ich habe erlebt, dass Geschäftsführung und Mitarbeiter unterschiedliche Sichtweisen auf Prozesse haben können. Mit dem Wachstum von Unternehmen sollte eine Entwicklung der Unternehmensorganisation einhergehen. Leitbilder müssen entwickelt und gelebt werden, Strategien überprüft werden. Mitarbeitende können sich entweder über- oder unterfordert fühlen und es entstehen Unklarheiten bezüglich ihrer Arbeitsbereiche und Aufgaben. Hier fehlt es oft an einer genauen Stellenbeschreibung und Zielvereinbarung. Um mögliche Diskrepanzen aufzuarbeiten,

## THOMAS BORN

UNTERNEHMENSBERATER & COACH

### » KONTAKT

Thomas Born  
Unternehmensberater & Coach  
Eggersstraße 14  
18059 Rostock  
Telefon: 0172 7223611

info@thomasborn.com  
www.thomasborn.com  
Infos zum Programm:  
www.unternehmens-wert-mensch.de