

Fragebogen zur Selbsteinschätzung

Diese Fragen ermöglichen Ihnen eine erste grobe Selbsteinschätzung. Fordern Sie den Team Management Index an, der als valides Instrument über 60 von Ihnen ausgefüllten Fragepaaren genaue Rückmeldungen gibt. Sie erhalten dann Ihr persönliches Team Management Profi (24 - 26 Seiten), das Ihr akkreditierter TMS-Berater und Trainer gern mit Ihnen bespricht.

Welche Verhaltensweisen bevorzugen Sie? Entscheiden Sie sich bei den vier untenstehenden Verhaltensmöglichkeiten für die eine oder die andere Verhaltensweise. **Wichtig ist, dass Sie die Verhaltensweise wählen, die Ihren persönlichen Vorlieben bei der Arbeit im Normalfall am meisten entspricht - unabhängig davon, welche Verhaltensweise Ihre jetzige Stellung von Ihnen verlangt.**

1. Im Umgang mit anderen Menschen bin ich eher

Extrovertiert

Diese Menschen

- entwickeln ihre Gedanken oft, während sie mit anderen sprechen
- treffen gern mit anderen Menschen zusammen und lieben gesellschaftliche Veranstaltungen
- arbeiten gern an verschiedenen Aufgaben gleichzeitig
- melden sich bei Sitzungen gern oft zu Wort

Introvertiert

Diese Menschen

- denken lieber erst gründlich nach, bevor sie sprechen
- haben kein großes Bedürfnis, sich regelmäßig mit anderen zu treffen
- konzentrieren sich gern auf eine Aufgabe
- halten sich bei Sitzungen gern eher im Hintergrund

2. In der Beschaffung und Nutzung von Informationen bin ich eher:

Praktisch

Diese Menschen

- bevorzugen klar definierte Probleme
- arbeiten gern mit ausgereiften Ideen
- halten sich gern an Pläne und Vorgaben
- können gut mit Routinearbeiten umgehen
- achten gern auf Fakten und Details

Kreativ

Diese Menschen

- lieben vielschichtige Probleme
- bringen gern immer wieder neue Ideen
- suchen gern nach neuen Arbeitsansätzen
- langweilen sich eher bei Routinearbeiten
- haben gern das große Ganze im Blick

3. In meiner Entscheidungsfindung bin ich eher:

Analytisch

Diese Menschen

- versuchen, objektive Entscheidungskriterien zu schaffen
- entscheiden gern unabhängig und nüchtern
- lieben Analysen und Klarheit
- setzen Ziele und lassen sie zu ihrer Überzeugung werden
- sind eher aufgabenbezogen

Begründet auf Überzeugungen

Diese Menschen

- besitzen subjektive, persönliche und intuitive Entscheidungskriterien
- entscheiden gern engagiert
- lieben Harmonie
- entwickeln Ziele auf der Grundlage ihrer Überzeugungen
- sind eher menschenbezogen

4. In der Art, wie ich mich und meine Arbeit organisiere, bin ich eher:

Strukturiert

Diese Menschen

- lieben klare Verhältnisse und Ordnung
- entwickeln gern Pläne und halten sich daran
- teilen die Zeit bewusst ein und halten sich gern an Termine
- mögen keine unklaren Verhältnisse
- haben eine feste Meinung

Flexibel

Diese Menschen

- fühlen sich auch in der Unordnung wohl
- ändern ihre Pläne gern
- überschreiten gern festgesetzte Termine
- tolerieren unklare Verhältnisse
- ändern gern ihre Meinung